

Organisateur : **Évelyne Bashala**
Organisation : Conseil des Relations Interculturelles
E-Mail :

Titre de la soumission : Les pratiques de gestion de la diversité : Résultats d'un sondage sur la gestion de la diversité mené auprès de 350 entreprises du Québec, et présentation de deux cas concrets : la diversité chez RBC Banque Royale et le recrutement international

Format de l'atelier : Ateliers avec présentations suivies de discussions
Thème : Intégration économique et intégration au marché du travail

Nom de l'animatrice : Anne Martin
Adresse courriel :
Organisation : IDL Immigration développement local experts conseils inc. www.idlconseils.ca
Titre : Introduction : L'influence du contexte de l'immigration sur la gestion de la diversité

Nom de la première présentatrice : Patricia Rimok
Adresse courriel :
Organisation : Conseil des relations interculturelles
Titre : Résultats d'un sondage mené auprès de 350 entreprises du Québec (sondage EDIT – Entreprises diversifiées et talentueuses)

Nom du deuxième présentateur : Daniel Campbell
Adresse courriel :
Organisation : RBC Banque Royale
Titre : Les pratiques de gestion de la diversité chez RBC Banque Royale

Nom du troisième présentateur : Steven Droz
Adresse courriel :
Organisation : Steven Droz & Associés Inc. www.stevendroz.com
Titre : Les avantages et défis du recrutement international

Nom du commentateur : Michel Fourzly
Adresse courriel :
Organisation : ministère des Ressources humaines et Développement des compétences Canada

Condensé

Cet atelier, qui portera sur la gestion de la diversité, mettra en commun la recherche et les réalités concrètes vécues par les entreprises.

Les sujets abordés seront :

Les résultats d'un sondage sur la gestion de la diversité mené, par le Conseil des relations interculturelles et d'autres partenaires, auprès de 350 entreprises québécoises de juin 2007 à novembre 2008.

La gestion de la diversité chez RBC Banque Royale : vision et programmes en place touchant l'attraction, la rétention et la promotion d'une main-d'œuvre diversifiée.

Les avantages et défis du recrutement international : cadre légal et trucs et astuces.

Résumé

Comme l'indique son titre, cet atelier portera sur les pratiques de gestion de la diversité. Il se caractérise par le fait qu'il mettra en commun la recherche et les réalités concrètes vécues par les entreprises.

Les sujets abordés seront :

Les résultats d'un sondage lancé en juin 2007, par le Conseil des relations interculturelles en collaboration avec différents partenaires. Ce sondage, qui a été mené auprès de 350 entreprises québécoises, mesure les quatre dimensions suivantes : la présence de la diversité ethnoculturelle, les pratiques de gestion de la diversité ethnoculturelle, les politiques ou modalités de dotation et les perceptions liées à la diversité ethnoculturelle.

Les pratiques de gestion de la diversité chez RBC Banque Royale.

Il y a plus d'une vingtaine d'années que la diversité fait partie des réalités de RBC Banque Royale. Une présentation sera faite sur la vision de l'organisation ainsi que sur les actions concrètes de cette organisation en faveur de la diversité telles que les programmes en place liés à la diversité (recrutement, rétention et promotion), les statistiques et les prix remportés.

Les avantages et défis du recrutement international.

Considérant le contexte de la rareté de la main-d'œuvre dans certains secteurs d'activités, pour combler leurs postes, certaines entreprises doivent trouver des moyens novateurs comme se lancer dans la recherche active de talents à l'étranger. Le recrutement international ne se fait pas n'importe comment. Il y a un cadre légal à respecter mais aussi des trucs et astuces qui ne se retrouvent pas dans des documents officiels.